职位说明书及招聘条件

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 招聘岗位 | 经理办公室主任 | 拟聘人数 | 1人 |
| 招聘单位 | 北京地铁工程管理有限公司 | 招聘方式 | 内部竞聘 |
| 岗 位 职 责 | 1. 负责研究落实国家、地方与地铁公司关于本岗位专业领域的法律法规、政策文件；组织制定和完善公司相关规章制度、工作标准与工作流程。
2. 履行安全、稳定和党风廉政建设职责，排查分析职责范围内的隐患风险，提出防范措施。
3. 组织制定本部门专业领域绩效指标，根据绩效完成情况，分析、研究公司经营、管理中存在的问题，提出管理改进方案，为领导决策提供建议。
4. 负责制定职责范围内的公司年度工作计划、编制相应预算，组织落实、分析总结及改进。

5.负责经理办公会议定事项、领导批示事项落实的督办、统计和分析。6.负责审核公司名义发布的行政公文。7.负责对上级和外部来文提出办理意见建议；追踪督办落实情况，向领导汇报工作进展。8.负责与地铁公司、分子公司相关部室、行业协会的沟通联络。9.负责协调安排经理层领导工作日程。10.负责协调安排内、外部会议。11.负责对提报经理办公会、专题会议材料的审核把关。12.负责公务车辆的调度、安排与管理。13.负责研究起草行政工作报告、综合性报告和领导重要讲话等文字材料。14.负责公司行政印章管理。15.负责公司后勤管理。16.负责公司信访管理。17.负责公司固定资产实物管理。18.负责职责范围内的员工队伍建设，组织业务学习，提升工作能力。19.负责完成上级领导交办的其他工作任务。 |
| 招聘条 件 | 1.熟悉国家、北京市、行业相关法律法规及政策； 2.全面掌握行政管理相关知识，熟悉地铁公司组织、管理、工作程序及总体工作情况； 3.了解现代行政管理模式和国内外行政管理发展趋势及行业动态； 4.具有较强的理解判断能力、决策分析能力、开拓创新能力、组织协调能力、语言文字能力、社会活动能力及业务实施能力； 5.具有大学本科及以上文化程度；6.具备中级及以上专业技术职称；7.具有担任中层副职2年及以上工作经历；8.中共党员；9.具有正常履职的身体条件。 |
| 待遇 | 1.按地铁工程管理公司相关规定享受中层正职待遇。2.试用期一年。 |
| 招聘岗位 | 法审部部长 | 拟聘人数 | 1人 |
| 招聘单位 | 北京地铁工程管理有限公司 | 招聘方式 | 内部竞聘 |
| 岗 位 职 责 | 1.负责研究落实国家、地方与地铁公司关于本岗位专业领域的法律法规、政策文件；组织制定和完善公司相关规章制度、工作标准与工作流程。2.履行安全、稳定和党风廉政建设职责，排查分析职责范围内的隐患风险，提出防范措施。3.组织制定本部门专业领域绩效指标，根据绩效完成情况，分析、研究公司经营、管理中存在的问题，提出管理改进方案，为领导决策提供建议。4.负责制定职责范围内的公司年度工作计划、编制相应预算，组织落实、分析总结及改进。5.负责公司法治建设，建立公司法律风险防范体系，推进公司法治工作落实。监督公司法律法规执行情况，推动以法治方式解决公司经营、管理的隐患和问题，形成违法违规经营、管理行为的预防、排查、处置机制。6.负责对重大决策、重要项目材料进行法律审核，对重大决策、重要项目提供法律支持，提出法律风险防范的意见和建议。7.负责对公司规章制度进行合法合规性审核，提出法律风险防范的意见和建议，并对规章制度的执行情况进行法律监督。8.负责对公司的经济合同、招标文书等相关文件进行合法合规性审核；并对公司重大合同的履行情况进行法律监督。9.负责法定代表人授权委托管理。 10.负责公司营业执照（五证合一）管理，办理工商登记相关法律事宜。11.负责公司法律事务管理、法律纠纷处理及法律咨询，协助工伤事故、劳动纠纷及信访事件处理。12.负责公司法治文化建设，组织开展公司普法工作，落实法治宣传教育。13.负责知识产权管理。14.协助有关部门做好公司债权债务的法律清欠工作。15.负责组织开展内部审计工作，配合上级单位完成外部审计工作。16.负责本领域员工队伍建设，组织业务学习，提升工作能力。17.负责完成上级领导交办的其他工作任务。 |
| 招聘条 件 | 1.熟悉国家、北京市、行业相关法律法规及政策；2.全面掌握法律基础理论和企业法务管理相关知识，熟悉地铁公司组织、管理、工作程序及总体工作情况；3.具有较强的理解判断能力、决策分析能力、开拓创新能力、组织协调能力、语言能力及业务实施能力；4.具有大学法律专业本科及以上文化程度；5.具有担任中层副职2年及以上工作经历；6.具有国有企业三级法律顾问职业岗位资格且具有法律职业资格证书；7.中共党员；8.具有正常履职的身体条件。 |
| 待遇 | 1.按地铁工程管理公司相关规定享受中层正职待遇。2.试用期一年。 |
| 招聘岗位 | 市场部部长 | 拟聘人数 | 1人 |
| 招聘单位 | 北京地铁工程管理有限公司 | 招聘方式 | 内部竞聘 |
| 岗 位 职 责 | 1.负责研究落实国家、地方与地铁公司关于本岗位专业领域的法律法规、政策文件；组织制定和完善公司相关规章制度、工作标准与工作流程。2.履行安全、稳定和党风廉政建设职责，排查分析职责范围内的隐患风险，提出防范措施。3.组织制定本部门专业领域绩效指标，根据绩效完成情况，分析、研究公司经营、管理中存在的问题，提出管理改进方案，为领导决策提供建议。4.负责制定职责范围内的公司年度工作计划、编制相应预算，组织落实、分析总结及改进。5.协调工作关系，合理安排内部职责分工；指导并监督部门人员履行职责。6.根据公司下达任务制定部门工作计划，组织实施并定期总结完善。7.组织编制、完善公司招投标、工程合同、工程造价、结算及决算管理等方面的规章制度，组织贯彻落实并监督、检查实施情况。8.组织本部门定期检查并评估合同履行情况。9.负责本部门的全面预算工作，跟踪具体执行情况。10.主持本部门全面工作，结合公司发展规划及实际情况研究确定本部门各项工作思路和目标，制定针对性措施，有效贯彻落实公司有关工作安排部署和要求，确保政令畅通。11.根据职责划分，做好对外沟通、协调和联系以及部室间的协调配合工作。12.协助法审部内、外审计工作。13.负责职责范围内的员工队伍建设，组织业务学习，提升工作能力。14.负责完成上级领导交办的其他工作任务。 |
| 招聘条 件 | 1.熟悉国家、北京市、行业相关法律法规及政策；2.熟悉更新改造工程采购、实施、竣工结算等管理方面的知识；3.熟悉公司组织、管理、工作程序及总体工作情况；4.能够与上级主管单位、业内相关单位等维持良好合作关系；5.具有较强的执行能力、组织协调沟通能力、处理复杂问题和突发事件的能力；4.具有大学本科及以上文化程度；5.具有担任中层副职2年及以上工作经历，具有累计8年以上地铁相关更新改造工程招投标和合同管理的工作经历；6.具有中级及以上相关专业技术职称；7.中共党员；8.具有正常履职的身体条件。 |
| 待遇 | 1.按地铁工程管理公司相关规定享受中层正职待遇。2.试用期一年。 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 招聘岗位 | 安全技术部部长 | 拟聘人数 | 1人 |
| 招聘单位 | 北京地铁工程管理有限公司 | 招聘方式 | 内部竞聘 |
| 岗 位 职 责 | 1.负责研究落实国家、地方与地铁公司关于本岗位专业领域的法律法规、政策文件；组织制定和完善公司相关规章制度、工作标准与工作流程。2.履行安全、稳定和党风廉政建设职责，排查分析职责范围内的隐患风险，提出防范措施。3.组织制定本部门专业领域绩效指标，根据绩效完成情况，分析、研究公司经营、管理中存在的问题，提出管理改进方案，为领导决策提供建议。4.负责制定职责范围内的公司年度工作计划、编制相应预算，组织落实、分析总结及改进。5.负责落实安全生产责任制，健全完善安全绩效考核管理办法，研究拟订年度安全绩效考核指标，统计分析指标完成情况。6.负责组织开展公司安委会、防火安全委员会、交通安全委员会日常办公。7.负责组织工程施工组织设计及安全防护方案评审及上报工作，负责评估各类风险源、控制技术方案。8.负责组织公司各类事故的调查处理，参与地铁公司内控事故调查处理工作。9.负责公司更新改造项目工程质量、技术管控。10.负责组织项目可研、初设、施工图设计、设计用户需求书及竣工图等技术文件的编制与审核工作。 11.负责组织工程变更、洽商等工作。12.配合相关部门开展工程招标工作及合同的签订工作。13.负责职责范围内的员工队伍建设，组织业务学习，提升工作能力。14.负责完成上级领导交办的其他工作任务。 |
| 招聘条 件 | 1.熟悉国家、北京市、行业相关法律法规及政策；2.熟悉更新改造工程特点及公司组织、管理、工作程序及总体工作情况；3.熟悉地铁运营管理模式，能很好地进行项目技术沟通；4.具有较强的决策分析能力、团队管理能力、组织协调能力、开拓创新能力、语言文字能力；具有处理复杂问题和突发事件及业务实施能力；5.具有大学本科及以上文化程度；6.具有担任中层副职2年及以上工作经历，累计从事地铁更新改造工程相关安全、技术专业管理工作8年及以上；7.具备高级及以上专业技术职称；8.中共党员；9.具有正常履职的身体条件。 |
| 待遇 | 1.按地铁工程管理公司相关规定享受中层正职待遇。2.试用期一年。 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 招聘岗位 | 安全技术部副部长（技术管理） | 拟聘人数 | 1人 |
| 招聘单位 | 北京地铁工程管理有限公司 | 招聘方式 | 内部竞聘 |
| 岗 位 职 责 | 1.负责研究落实国家、地方与地铁公司关于本岗位专业领域的法律法规、政策文件；组织制定和完善公司相关规章制度、工作标准与工作流程。2.履行安全、稳定和党风廉政建设“一岗双责”的职责，排查分析职责范围内的隐患风险，提出防范措施。3.协助部长组织制定本部门专业领域绩效指标，根据绩效完成情况，分析、研究公司经营、管理中存在的问题，提出管理改进方案，为领导决策提供建议。4.协助部长负责制定职责范围内的公司年度工作计划、编制相应预算，组织落实、分析总结及改进。5．组织编制工程设计节点进度计划。6.负责项目可研、初设、施工图设计、设计用户需求书及竣工图等技术文件的编制与审核工作。7.配合相关部门开展工程招标，负责编制设计计划书。 8.负责图纸会审工作，负责组织勘察、设计的技术交底工作。 9.负责组织设计联络及现场踏勘工作。10.负责工程变更、洽商等工作。11.负责技术文件的相关管理和技术资料归口管理。12.协助部长负责职责范围内的员工队伍建设，组织业务学习，提升工作能力。13.负责完成上级领导交办的其他工作任务。 |
| 招聘条 件 | 1.熟悉国家、北京市、行业相关法律法规及政策；2.熟悉更新改造工程特点及公司组织、管理、工作程序及总体工作情况；3.熟悉地铁运营管理模式，能很好地进行项目技术沟通；4.具有较强的决策分析能力、团队管理能力、组织协调能力、开拓创新能力、语言文字能力及处理复杂问题和突发事件及业务实施能力；5.具有大学本科及以上文化程度；6.具有累计5年以上地铁相关更新改造工程管理的工作经历，且熟悉机电、供电、通号、线路至少一种专业设备；7.具有高级及以上专业技术职称（在设备分公司担任过更新改造业务部室中层职务的，可放宽至中级专业技术职称）；8.中共党员；9.具有正常履职的身体条件。 |
| 待遇 | 1.享受地铁工程管理公司中层副职待遇和统一规定的福利待遇。2.试用期一年。 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 招聘岗位 | 安全技术部副部长（安全管理） | 拟聘人数 | 1人 |
| 招聘单位 | 北京地铁工程管理有限公司 | 招聘方式 | 内部竞聘 |
| 岗 位 职 责 | 1.负责研究落实国家、地方与地铁公司关于本岗位专业领域的法律法规、政策文件；组织制定和完善公司相关规章制度、工作标准与工作流程。2.履行安全、稳定和党风廉政建设“一岗双责”的职责，排查分析职责范围内的隐患风险，提出防范措施。3.协助部长组织制定本部门专业领域绩效指标，根据绩效完成情况，分析、研究公司经营、管理中存在的问题，提出管理改进方案，为领导决策提供建议。4.协助部长负责制定职责范围内的公司年度工作计划、编制相应预算，组织落实、分析总结及改进。5.协助部长研究、确定本部门安全管理工作思路和目标，提出针对性措施，贯彻落实公司有关工作安排部署和要求。6.协助部长编写公司相关安全规章制度，研究拟订工程管理质量标准。7.协助部长编写公司年度安全工作计划，明确年度安全工作目标，监督安全生产目标落实情况。8.负责建立公司安全生产的风险分级管控及隐患排查治理双重预防机制，组织开展风险管控和隐患排查治理工作，建立隐患数据库。9.负责健全完善公司职业健康管理体系，并对执行情况进行监督检查，负责劳动保护用品的配备和使用情况监管。10.负责组织拟订公司年度安全教育培训计划，监察各部门、工程管理项目部、项目监理部的安全教育培训落实情况及效果。11.负责公司消防安全、劳动安全、交通安全、内部治安管理工作。12.协助部长完成工程施工方案的安全风险评估及安全防护方案评审及上报工作。 13.负责工程项目风险管控，组织开展现场安全检查工作。 14.协助部长负责职责范围内的员工队伍建设，组织业务学习，提升工作能力。14.负责完成上级领导交办的其他工作任务。  |
| 招聘条 件 | 1.熟悉国家、北京市、行业相关法律法规及政策；2.熟悉更新改造工程特点及公司组织、管理、工作程序及总体工作情况；3.熟悉地铁运营管理模式，能很好地进行项目技术沟通；4.具有较强的决策分析能力、团队管理能力、组织协调能力、开拓创新能力、语言文字能力；具有处理复杂问题和突发事件及业务实施能力；5.具有大学本科及以上文化程度；6.累计从事安全管理工作5年及以上；7.具有中级及以上专业技术职称；8.中共党员；9.具有正常履职的身体条件。 |
| 待遇 | 1.享受地铁工程管理公司中层副职待遇和统一规定的福利待遇。2.试用期一年。 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 招聘岗位 | 工程管理部部长 | 拟聘人数 | 1人 |
| 招聘单位 | 北京地铁工程管理有限公司 | 招聘方式 | 内部竞聘 |
| 岗 位 职 责 | 1.负责研究落实国家、地方与地铁公司关于本岗位专业领域的法律法规、政策文件；组织制定和完善公司相关规章制度、工作标准与工作流程。2.履行安全、稳定和党风廉政建设“一岗双责”的职责，排查分析职责范围内的隐患风险，提出防范措施。3.组织制定本部门专业领域绩效指标，根据绩效完成情况，分析、研究公司经营、管理中存在的问题，提出管理改进方案，为领导决策提供建议。4.负责制定职责范围内的公司年度工作计划、编制相应预算，组织落实、分析总结及改进。5.负责工程项目内外部协调、施工工程管理、工程进度计划及工程统计管理工作。6.负责工程前期资料管理。7.负责运营调度、突发事件应急抢险救援等方面发展前沿的动态跟踪研究，分析存在的差距，提出改进建议，提升公司管理水平。 8.负责建立、完善工程实施管理指标体系，统计分析指标完成情况，分析存在的问题，提出改进建议。 9.负责公司应急体系建设及应急演练工作，组织各单位及施工单位开展应急演练，并对演练效果进行评估。 10.负责突发事件的应急指挥、信息收集及上报工作。 11.负责公司施工计划等生产任务的编制，并向调度指挥中心申报；负责将调度指挥中心批复的施工计划下达至公司相关生产单位。 12.负责制定公司季节性相关规章制度；负责接收地铁公司有关恶劣天气预警指令，启动相关预案并落实应对措施。 13.负责接收公司其他工作信息，根据地铁公司有关要求，进行信息报送。 14.负责职责范围内的员工队伍建设，组织业务学习，提升工作能力。 15.负责完成上级领导交办的其他工作任务。  |
| 招聘条 件 | 1.熟悉国家、北京市、行业相关法律法规及政策；2.全面掌握更新改造工程管理相关知识，熟悉公司组织、管理、工作程序及总体工作情况；3.熟悉工程内外部协调、生产调度工作；4.具有较强的决策分析能力、开拓创新能力、组织协调能力、语言文字能力、处理复杂问题和突发事件能力及业务实施能力；5.具有大学本科及以上文化程度；6.具有担任中层副职2年及以上工作经历，具有累计8年以上地铁设备更新改造工程管理的工作经历，在分公司改造部门担任过中层管理岗位的优先；7.具有中级及以上专业技术职称；8.中共党员；9.具有正常履职的身体条件。 |
| 待遇 | 1.按地铁工程管理公司相关规定享受中层正职待遇。2.试用期一年。 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 招聘岗位 | 工程管理部副部长（外部协调） | 拟聘人数 | 1人 |
| 招聘单位 | 北京地铁工程管理有限公司 | 招聘方式 | 内部竞聘 |
| 岗 位 职 责 | 1.负责研究落实国家、地方与地铁公司关于本岗位专业领域的法律法规、政策文件；组织制定和完善公司相关规章制度、工作标准与工作流程。2.履行安全、稳定和党风廉政建设职责，排查分析职责范围内的隐患风险，提出防范措施。3.协助部长组织制定本部门专业领域绩效指标，根据绩效完成情况，分析、研究公司经营、管理中存在的问题，提出管理改进方案，为领导决策提供建议。4.协助部长负责制定职责范围内的公司年度工作计划、编制相应预算，组织落实、分析总结及改进。5.与规自委、交通委、住建委等相关行政主管部门的协调工作。6.与地铁内部各相关单位的协调工作。7.突发事件的应急指挥、信息收集及上报工作.8.接收公司其他工作信息，根据地铁公司有关要求，进行信息报送。9.制定并落实更新改造工程外部协调等管理相关制度。10.协助部长负责职责范围内的员工队伍建设，组织业务学习，提升工作能力。11.负责完成上级领导交办的其他工作任务。 |
| 招聘条 件 | 1.熟悉国家、北京市、行业相关法律法规及政策；2.全面掌握更新改造工程管理相关知识，熟悉公司组织、管理、工作程序及总体工作情况；3.熟悉工程内外部协调管理工作；4.具有较强的决策分析能力、开拓创新能力、组织协调能力、语言文字能力、处理复杂问题和突发事件能力及业务实施能力；5.具有大学本科及以上文化程度；6.具有累计5年以上相关管理的工作经历；7.中共党员；8.具有正常履职的身体条件。 |
| 待遇 | 1.享受地铁工程管理公司中层副职待遇和统一规定的福利待遇。2.试用期一年。 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 招聘岗位 | 工程管理部副部长（生产调度） | 拟聘人数 | 1人 |
| 招聘单位 | 北京地铁工程管理有限公司 | 招聘方式 | 内部竞聘 |
| 岗 位 职 责 | 1.负责研究落实国家、地方与地铁公司关于本岗位专业领域的法律法规、政策文件；组织制定和完善公司相关规章制度、工作标准与工作流程。2.履行安全、稳定和党风廉政建设职责，排查分析职责范围内的隐患风险，提出防范措施。3.协助部长组织制定本部门专业领域绩效指标，根据绩效完成情况，分析、研究公司经营、管理中存在的问题，提出管理改进方案，为领导决策提供建议。4.协助部长负责制定职责范围内的公司年度工作计划、编制相应预算，组织落实、分析总结及改进。5.制定施工管理、应急管理以及季节性工作等相关规章制度，并组织实施。6.施工计划审核、申报管理工作，及相关内外部协调工作。7.建立、完善工程实施管理指标体系。8.统计指标完成情况，分析存在的问题，提出改进建议。9.公司调度系统及信息化预算管理。10.公司应急体系建设、组织应急演练。11.突发事件的应急指挥。12.向地铁公司进行应急信息报送的内容审核。13.本部门绩效考核相关工作的管理。14.协助部长负责职责范围内的员工队伍建设，组织业务学习，提升工作能力。15.负责完成上级领导交办的其他工作任务。 |
| 招聘条 件 | 1.熟悉国家、北京市、行业相关法律法规及政策；2.全面掌握更新改造工程管理相关知识，熟悉公司组织、管理、工作程序及总体工作情况；3.熟悉工程生产调度管理工作；4.具有大学本科及以上文化程度；5.具有累计5年以上相关管理的工作经历；6.中共党员；7.具有正常履职的身体条件。 |
| 待遇 | 1.享受地铁工程管理公司中层副职待遇和统一规定的福利待遇。2.试用期一年。 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 招聘岗位 | 工程管理项目部副经理（通号专业） | 拟聘人数 | 1人 |
| 招聘单位 | 北京地铁工程管理有限公司 | 招聘方式 | 内部竞聘 |
| 岗 位 职 责 | 1.负责研究落实国家、地方与地铁公司关于本岗位专业领域的法律法规、政策文件；组织制定和完善公司相关规章制度、工作标准与工作流程。2.履行安全、稳定和党风廉政建设职责，排查分析职责范围内的隐患风险，提出防范措施。3.协助项目部经理组织制定本项目部专业领域绩效指标，根据绩效完成情况，分析、研究公司经营、管理中存在的问题，提出管理改进方案，为领导决策提供建议。4.协助项目部经理制定职责范围内的公司年度工作计划、编制相应预算，组织落实、分析总结及改进。5.接受项目部经理的监督、指导和检查，对分管的工作质量负责。6.负责建立健全、修订、完善和宣贯项目部职责范围内的标准、规章制度、工作流程，并监督其贯彻落实。7.负责制定更新改造工程年度计划及实施进度表。8.负责工程施工进度管控，协调、审批施工单位上报的施工计划，并及时上报。9.负责更新改造施工阶段的组织、协调、安全、质量、进度等管理工作.10.负责工程施工投资管控，核实确认现场已完成工程量，负责在施工程变更洽商现场确认及情况上报。11.负责组织开展安全教育培训工作和应急演练。12.负责工程施工安全管控，建立、健全项目部安全生产责任制；负责制定项目部安全管理规章制度、操作规程。13.负责组织建立风险分级管控及隐患排查治理机制，定期开展风险辨识和隐患排查治理。14.协助项目部经理负责职责范围内的员工队伍建设，组织业务学习，提升工作能力。15.负责完成上级领导交办的其他工作任务。 |
| 招聘条 件 | 1.熟悉国家、北京市、行业相关法律法规及政策；2.全面掌握工程管理及项目管理相关知识，熟悉公司组织、管理、工作程序及总体工作情况；3.具有较强的责任意识及组织领导能力，能积极主动解决各类问题，科学果断处理复杂问题和突发事件；4.具有较强的现场勘察能力、安全信息收集与分析能力、决策分析能力、开拓创新能力、组织协调能力、团队协作能力、语言文字能力及业务实施能力；5.具有大学本科及以上文化程度，在地铁系统工作8年及以上的，可适度放宽；6.具有累计5年以上通号专业管理的工作经历；7.具有正常履职的身体条件。 |
| 待遇 | 1.享受地铁工程管理公司中层副职待遇和统一规定的福利待遇。2.试用期一年。 |